



Inwerking

Re-integratie en Coaching

HR-OPLOSSINGEN

- **Outplacement**
- **Begeleiding bij 2^e spoor trajecten**
- **Advies voor duurzame inzetbaarheid van uw personeel**
- **Strategisch plannen van personeel**
- **Coaching**

Inhoudsopgave

Onze aanpak	Pag. 3
Missie	
Visie	
Aanpak	
Wat wij bieden	Pag. 5
Opdrachtgevers en aanbod	
Projecten	Pag. 6
Outplacement	
Begeleiding bij 2 ^e spoor trajecten	
Advies voor duurzame inzetbaarheid van uw personeel	
Ondersteuning bij het strategisch plannen van uw personeel	
Coaching	
Contactgegevens	Pag. 8

Re-integratie met focus op verborgen talenten

Wie investeert in de toekomst van een individu, investeert in de samenleving van morgen.

ONZE AANPAK

Missie

De weg naar school en werk is niet voor iedereen even vanzelfsprekend; er is in Nederland een grote groep mensen waarbij -wegens uiteenlopende redenen- sprake is van een afstand tot de scholings- of arbeidsmarkt, en soms zelfs tot de maatschappij. Hierbij valt te denken aan mensen met psychosociale en/of gedragsproblematiek, aan andersdenkende mensen, of aan bijvoorbeeld mensen uit achterstandswijken en/of complexe gezinssituaties.

Inwerking is een groot en ondernemend coachings- en re-integratiebureau, dat zichzelf ten doel heeft gesteld zich sterk te maken voor deze kwetsbare groep individuen. Hierbij wordt gewerkt vanuit het idee dat bij de meeste van hen geen sprake is van onwil, maar van onvermogen. Vanuit de gedachte dat eenieder in de basis vooruit wil komen en wil participeren in de maatschappij, wordt daarom bij elk individu naar de wél bestaande mogelijkheden in plaats van naar de beperkingen gekeken.

Visie

Inwerking wil het meest klantgerichte en efficiënte coachings- en re-integratiebureau zijn, dat zich onderscheidt door zijn integrale aanpak. Op basis hiervan wil Inwerking de eerste keus zijn voor de klant, een aantrekkelijke werkgever voor medewerkers die deze passie delen, en een betrouwbare en ervaren samenwerkingspartner voor organisaties in het netwerk. Inwerking staat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen met oog voor duurzaamheid. Wie investeert in de toekomst van een individu, investeert in de samenleving van morgen.

Aanpak

Ons team is landelijk actief en zet zich in voor kandidaten vanaf de jongvolwassen leeftijd. Wij bieden deze kandidaten persoonlijke begeleiding en ondersteunen hen -indien mogelijk- op de weg naar, en bij het behoud van werk en scholing. Onze werkwijze is gestoeld op het Sociaal Competentiemodel en kenmerkt zich door een integrale aanpak van alle leefgebieden (*financiële situatie; woonsituatie; hulpverlening; opleiding; werk; vrijetijdsbesteding en sociaal netwerk*). Ons hoofddoel is het maximaliseren van de autonomie, en wij denken dit op deze manier zo duurzaam mogelijk te bewerkstelligen.



Voor iedere kandidaat wordt een individueel begeleidingsplan opgesteld, waarbij -indien wenselijk- nauw wordt samengewerkt met andere betrokken hulpverleners, dienstverleners, het eigen netwerk en vrijwilligers. Indien mogelijk en wenselijk proberen wij de kandidaat zo snel mogelijk werkervaring op te laten doen bij één van onze samenwerkingspartners. Werk biedt een gestructureerd dagritme, geeft de kandidaat de kans sociale contacten aan te gaan, vergroot het zelfvertrouwen en maakt inzichtelijk van welke mogelijkheden en belemmeringen sprake is. Wanneer er sprake is van *(betaald)* werk, dan biedt Inwerking zogenaamde 'jobcoaching'. Deze coaching is erop gericht het functioneren op de werkplek te optimaliseren en de zelfredzaamheid ook hier te vergroten. Zo kan de deelnemer bijvoorbeeld begeleid worden bij het inwerkproces; bij het structureren van het werk; bij het maken en bewaken van afspraken; bij het verhelpen van storingen in de arbeidssituatie en in de omgang met leidinggevenden en collega's.

Waarom kiezen werkgevers voor samenwerking met ons?

- Korte lijnen en heldere communicatie
- Flexibiliteit
- Breed geïnformeerde gesprekspartner m.b.t. de uitvoer van de Participatiewet
- Integrale en daarmee duurzame ondersteuning van de kandidaten
- Intensieve begeleiding op de werkvloer

Van onvermogen naar vermogen ON!

WAT WIJ BIEDEN

Op dit moment biedt Inwerking jaarlijks begeleiding aan ongeveer 500 kandidaten in diverse trajecten. Deze trajecten verschillen per persoon in duur en intensiteit. Trajecten worden individueel op maat afgestemd met de kandidaat, opdrachtgevers en andere betrokken partijen.

Een aantal voorbeelden van zowel opdrachtgevers als externe werkgevers waar Inwerking nauw mee samenwerkt zijn:

- UWV en landelijke Werkgeversservicepunt
(gunningen voor diverse doelgroepen richting werk en scholing)
- Verschillende gemeentes door Nederland
(bv Rotterdam, Den Helder, Hoorn, Arnhem)
- Sociale Dienst Drechtsteden
- Voortgezet Speciaal Onderwijs de Spinaker
- ROC Kop van Noord - Holland en ROC Amsterdam
- Het Marinebedrijf
- Diverse Kringloopketens *(Rataplan, Het Goed, Opnieuw & Co)*
- NS fiets
- Spaarnelanden

Alle aangeboden trajecten kennen een integrale aanpak, waarin coaches van Inwerking met de kandidaat intensief en gezamenlijk per leefgebied werken aan groei en ontwikkeling. De leefgebieden die worden opgepakt kennen hun grondslag vanuit de motivatietheorie van Maslow, waarin wij redeneren naar zijn behoeftehiërarchie (*piramide*). Centraal staat hierin: "starten bij de basis".

Daarnaast bieden wij diverse trainingen voor onze kandidaten, organisaties en professionals. De trainingen kunnen zowel opzichzelfstaand als modulair (*in de vorm van maatwerk*) worden aangeboden.

Door onze ervaring met de verschillende doelgroepen en het begeleiden van HR afdelingen hierin hebben wij veel ervaring opgedaan in het zorgen van alle medewerkers binnen een organisatie. Daarom bieden wij naast onze trajecten, projecten en trainingen ook totale HR-oplossingen aan zoals het vormgeven van het MVO beleid, de verplichtingen op Social Return On Investment en het invulling geven aan de participatiewet.

HR-Oplossingen

HR-Oplossingen

Algemeen

Naast de coachings- en re-integratietrajecten die wij aanbieden voor diverse doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt, bieden wij werkgevers ook ondersteuning bij de inzetbaarheid van hun eigen en aankomend medewerkers.

De zorg voor medewerkers is belangrijk. Zeker in een maatschappij waarbij organisaties snel en flexibel moeten insprijgen op de snel veranderende markt en wet- en regelgeving. Wij bieden werkgevers een breed scala aan hr-oplossingen; van de begeleiding en bemiddeling van medewerkers die geen baan (*meer*) hebben, hun huidige functie niet meer kunnen vervullen of door ziekte niet langer binnen uw organisatie aan de slag kunnen tot advies over uw totale personeelsbestand.

Wij kunnen helpen bij:

- Outplacement
- Begeleiding bij 2e spoor trajecten
- Advies voor duurzame inzetbaarheid van uw personeel
- Ondersteuning bij het strategisch plannen van uw personeel
- Coaching

Daarnaast zijn wij een betrouwbare partner in het bieden van ondersteuning bij het vormgeven van uw MVO-beleid, het geven van invulling aan de Participatiewet en de verplichtingen op Social Return On Investment (*SROI*).

Voor meer informatie kunt u vrijblijvend contact met ons opnemen via telefoonnummer 088 055 1300 of door een e-mail te sturen naar info@inwerking.com

Contactgegevens

Inwerking

Re-integratie en Coaching



Inwerking BV

Telefoon
088 055 1300

E-mail
info@inwerking.com

Website
www.inwerking.com

Regio Noord-Holland Noord

Bezoekadres
Marconistraat 16
1704 RG Heerhugowaard

Postadres
Postbus 287
1700 AG Heerhugowaard

Regio Amsterdam & omgeving

Adres
Zilverschoonstraat 14
1031 BD Amsterdam

Regio Zuid Holland

Adres
Merwedestraat 52-54
3313 CS Dordrecht

Regio Friesland & Groningen